

**Lähetäjä:** Esa Schon <esa.schon@aikalaki.fi>  
**Lähetetty:** tiistai 21. heinäkuuta 2026 11:41  
**Vastaanottaja:** kirjaamo  
**Kopio:** [REDACTED]  
**Aihe:** Oikaisuvaatimus toimialuejohtajan 8.1.2026 tekemästä päätöksestä § 1/2026 neuroalojen vastuualueen neurologian ylilääkäri [REDACTED] irtisanomisesta  
**Liitteet:** Oikaisuvaatimus [REDACTED].pdf; Viranhaltijapäätös.pdf

Et saa usein sähköpostia osoitteesta [esa.schon@aikalaki.fi](mailto:esa.schon@aikalaki.fi). [Lue, miksi tämä on tärkeää](#)  
Hei,

Toimitan ohessa [REDACTED] oikaisuvaatimuksen otsikossa mainittuun asiaan liittyen.

Ystävällisin terveisin  
--  
Esa Schön  
AA, VT, OTT  
Asianajotoimisto Aika Oy  
Pohjoinen Makasiinikatu 6 A, 2. krs.  
00130 Helsinki  
puh. 040 823 4892  
<https://securemail.aikalaki.fi>



## ASIANAJOTOIMISTO AIKA

### OIKAISUVAATIMUS

**Pirkanmaan hyvinvointialueen aluehallitukselle**

**Oikaisuvaatimuksen tekijä**

██████████  
c/o AA, VT, OTT Esa Schön  
Asianajotoimisto Aika Oy  
Pohjoinen Makasiinikatu 6 A 1  
00130 Helsinki  
Puh. 040 823 4892  
[esa.schon@aikalaki.fi](mailto:esa.schon@aikalaki.fi)  
<https://securemail.aikalaki.fi>

**Oikaisuvaatimuksen kohteena oleva päätös**

Toimialuejohtajan 8.1.2026 tekemä päätös § 1/2026 neuroalojen vastuualueen neurologian ylilääkäri ██████████ irtisanomisesta

**Vaatimukset**

Pyydän, että aluehallitus kumoaa oikaisuvaatimuksen kohteena olevan päätöksen.

**Perusteet**

██████████ virkasuhde on irtisanottu oikaisuvaatimuksen kohteena olevalla päätöksellä. Päätöksen mukaan hänen hoitamansa ylilääkärin tehtävä oli päätetty lakkauttaa itsenäisenä tehtäväkokonaisuutena osana toiminnan uudelleen järjestelyjä ja säästötoimia, eikä sitä ollut tarkoitus jatkaa tai täyttää

uudelleen töiden uudelleenjärjestelyjen johdosta.

██████ tekemä työ ei ollut vähentynyt olennaisesti ja pysyvästi kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 37 §:n tarkoittamalla tavalla. Aluehallitus ei ole päättänyt lakkauttaa neurologian ylilääkärin tehtävää ja ██████ tiedustellessa irtisanomista edeltävässä kuulemistilaisuudessa, miten tarjolla oleva työ vähenee olennaisesti ja pysyvästi hänen tehtävänsä osalta, työnantajan edustajat, vastuualuejohtaja Sarkanen ja toimialuejohtaja Leppikangas, eivät pystyneet antamaan kysymykseen mitään vastausta.

Irtisanomisen syyt ovat tosiasiallisesti olleet riittämättömät työntekijän henkilöstä johtuvat perusteet, mihin viittaa myös se, että oikaisuvaatimuksen kohteena olevassa päätöksessä on viitattu virkasuhteen irtisanomista viranhaltijasta johtuvilla perusteilla koskevaan viranhaltijalain 35 §:ään. Työnantaja oli tehnyt päätöksen irtisanomisesta ja sen kohdentamisesta jo ennen yhteistoimintaneuvotteluja.

Helsingissä 21 päivänä heinäkuuta 2026



Esa Schön

asianajaja

Helsinki

Liite

Oikaisuvaatimuksen kohteena oleva päätös

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Pirkanmaan hyvinvointialue 08.01.2026 klo 09:27. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

---

**509/2026****Viranhaltijan irtisanominen taloudellisilla ja tuotannollisilla syillä, ylilääkäri**

Pirkanmaan hyvinvointialueella on käyty työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) 4 §:n 1 momentin 4. kohdan mukaiset taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavia osa-aikaistamisia, lomauttamisia tai irtisanomisia koskevat yhteistoimintaneuvottelut ajalla 20.10.2025-1.12.2025. Aluehallitus on 3.12.2025 kokouksessaan hyväksynyt yhteistoimintaneuvotteluiden neuvottelutuloksen ja antanut toimivaltaisille viranomaisille valtuudet käynnistää yhteistoimintaneuvotteluissa esillä olleet tarvittavat toimet kustannusten vähentämiseksi sekä uudelleenorganisointien tekemiseksi.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 37 §:n mukaan virkasuhde voidaan irtisanoa, kun viranhaltijan tehtävät ovat vähentyneet olennaisesti ja pysyvästi taloudellisista syistä, työnantajan tai asianomaisen yksikön tehtävien uudelleen järjestelyn vuoksi taikka muista niihin verrattavista syistä. Irtisanominen edellyttää lisäksi, ettei viranhaltijaa voida ammattitaitoonsa ja kykyynsä nähden kohtuudella sijoittaa toiseen virkasuhteeseen tai ottaa sellaiseen työsuhteeseen, jonka tehtävät eivät olennaisesti poikkea viranhaltijan tehtävistä, tai kouluttaa uusiin tehtäviin.

Ylilääkärin tehtävät ovat osana toiminnan uudelleenjärjestelyjä sekä säästötoimia päätetty lakkauttaa itsenäisenä tehtäväkokonaisuutenaan. Tehtävää ei ole tarkoitus jatkaa tai täyttää uudelleen töiden uudelleenjärjestelyjen johdosta.

Viranhaltijalle on varattu asiassa tilaisuus tulla kuulluksi taloudellisista, tuotannollisista ja toiminnan uudelleenjärjestelyistä johtuvan mahdollisen irtisanomisen johdosta 18.12.2025 ja 7.1.2026.

Viranhaltija on toimittanut työnantajalle uudelleensijoittamismahdollisuuksien selvittämiseksi tietoja hänen koulutuksestaan, työkokemuksestaan ja ammattitaidostaan. Työnantaja on tarkastellut kaikki työnantajalla avoinna olleet virka- ja työtehtävät siinä tarkoituksessa, voitaisiinko niitä tarjota viranhaltijalle irtisanomisen vaihtoehtona. Työnantaja on tarjonnut viranhaltijalle kolmea neurologian erikoislääkärin virkaa irtisanomisen vaihtoehtona, mutta viranhaltija ei ole ottanut vastaan hänelle tarjottua tehtävää.

**Salassa pidettävä esitys**

Edellä mainituilla perusteilla työnantaja irtisanoo ylilääkäri [REDACTED] virkasuhteen päättymään kuuden kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen siten, että virkasuhteen viimeinen voimassaolopäivä on 9.7.2026.

**Päätös**

Päätän, että neuroalojen vastualueen neurologian ylilääkärin virkasuhde irtisanotaan päättymään siten, että virkasuhteen viimeinen voimassaolopäivä on 9.7.2026.

**Päätöksen peruste**

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 35 §

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Pirkanmaan hyvinvointialue 08.01.2026 klo 09:27. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

---

HYVTES VIII luku 3 §, 4 §, 5 §

Hallintosääntö 53 §

Sote-toimintasääntö, kohta 8.3

**Tiedoksi**

Ao. viranhaltija, esihenkilö, henkilöstösihteeri (toimeenpano),  
palvelussuhdeasiat@pirha.fi

**Allekirjoitus**

Heli Leppikangas, toimialuejohtaja

**Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo**

Nähtävillä Pirkanmaan hyvinvointialueen verkkosivulla [pirha.cloudnc.fi](https://pirha.cloudnc.fi) 8.1.2026

Otteen oikeaksi todistaa

Tampere  
08.01.2026

Taru Kalliolepo  
JOHDON ASSISTENTTI

**Tiedoksianto asianosaiselle**

Päätös on annettu tiedoksi 8.1.2026

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Pirkanmaan hyvinvointialue 08.01.2026 klo 09:27. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

---

**Oikaisuvaatimus**

§ 1/2026

**Oikaisuvaatimusohje**

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen Pirkanmaan hyvinvointialueen aluehallitukselle.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen (Laki hyvinvointialueesta 142 §).

Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen (Laki hyvinvointialueesta 142 §).

Oikaisuvaatimus tehdään Pirkanmaan hyvinvointialueen aluehallitukselle. Oikaisuvaatimus on toimitettava Pirkanmaan hyvinvointialueen kirjaamoon viimeistään oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Pirkanmaan hyvinvointialue, kirjaamo  
Postiosoite: PL 272, 33101 Tampere  
Käyntiosoite: G-rakennus, Niveltie 5, 1. krs, kirjaamo  
Sähköpostiosoite: kirjaamo@pirha.fi

Huom. Sähköpostitse ei suositella lähetettävän henkilötietoja tai salassapidettäviä tietoja sisältäviä viestejä.

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin kello 9.00-14.30.

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä myös hyvinvointialueen sähköisessä asiointissa: [asiointi.pirha.fi](https://asiointi.pirha.fi) (Asioi hallinnon kanssa).

**Oikaisuvaatimus**

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä.

**Oikaisuvaatimusaika**

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa.

Oikaisuvaatimusaika taloudellisilla tai tuotannollisilla perusteilla koskevasta irtisanomispäätöksestä alkaa kulua vasta irtisanomisajan päättymisestä. (Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 50 §)